

Umowa zlecenie a umowa o pracę - co wybrać na początku kariery?

Student poszukujący dla siebie pierwszej pracy często najbardziej skupia się na wysokości wynagrodzenia. Warto jednak poświęcić trochę czasu na przejrzenie dokładnie wielu ofert i aplikowanie nie tylko na stanowiska wysoko wynagradzane, lecz również te zapewniające stabilność zatrudnienia oraz rozwój. Różnice pomiędzy umową zlecenie, a umową o pracę mogą być naprawdę istotne, dlatego nie zawsze najważniejsza powinna być tylko stawka.

- Umowa zlecenie zapewnia elastyczność i możliwość dopasowania grafiku do zajęć na uczelni, natomiast umowa o pracę gwarantuje stabilność zatrudnienia i stałe wynagrodzenie.
- Przed podpisaniem umowy warto dokładnie sprawdzić zakres obowiązków, zasady ustalania grafiku oraz warunki zakończenia współpracy.
- Poza wysokością wynagrodzenia istotne są również tryb pracy, możliwości rozwoju i dodatkowe benefity oferowane przez pracodawcę.
- Warunki umowy można negocjować – znajomość własnej wartości i kompetencji to dobry punkt wyjścia do rozmowy z pracodawcą.

Stabilność czy elastyczność?

Umowa zlecenie zapewnia każdej ze stron pewną elastyczność i możliwość dostosowywania zadań do dyspozycyjności pracownika. Jednocześnie umożliwia podjęcie pracy przy jednorazowych projektach w uporządkowany formalnie sposób. Student podpisując umowę zlecenie może liczyć na ustalanie grafiku w zgodzie z trwającymi zajęciami na uczelni, jednocześnie oferując dyspozycyjność w mniej atrakcyjnych dla starszych pracowników porach. Z kolei umowa o pracę to większa stabilność zatrudnienia i gwarancja otrzymywania stałej ilości zadań do wykonania i tym samym wynagrodzenia w określonej wysokości. Jednocześnie umowa o pracę gwarantuje większe bezpieczeństwo zatrudnienia i jasne zasady rozwiązania stosunku pracy. Nie ma jednak uniwersalnej formy, która jest najlepsza w każdej branży. Dlatego dobrym źródłem informacji mogą być [porady zawodowe](#), które umożliwią większe rozeznanie w kwestiach formalnych i z pewnością ułatwią selekcję odpowiednich ogłoszeń o pracę.

Co warto sprawdzić przed podpisaniem umowy?

Przed podpisaniem swojej pierwszej umowy należy sprawdzić nieco więcej niż tylko jej charakter. Istotny jest między innymi konkretny zakres obowiązków, sposób w jaki ustalany jest grafik wraz z ilością godzin pracy, a także warunki zakończenia współpracy. Przed podpisaniem jakiegokolwiek umowy konieczne jest jej szczegółowe i dokładne przeczytanie, aby po zatrudnieniu nie było wątpliwości w żadnej z tych kwestii. Studenci starający się o pierwszą pracę mogą bowiem czasem wpaść w pewne pułapki spowodowane swoim brakiem wcześniejszego doświadczenia i niewiedzą. Należy więc wcześniej dowiedzieć się

jakie oczekiwania ma pracodawca oraz w jaki sposób powinno to wszystko być uwzględnione w umowie.

Wynagrodzenie i codzienna organizacja pracy

Na początku kariery to stawka godzinowa i wysokość wypłaty bywają najważniejsze. Mało kto tak naprawdę zastanawia się czy poza aspektami finansowymi, pozostałe warunki współpracy również są atrakcyjne. Jest to duży błąd i może prowadzić do niezadowolenia z podjętej pracy. Dlatego sprawdzając na przykład [wynagrodzenia w IT](#), należy zwracać szczególną uwagę także na tryb pracy, jej charakter i zakres obowiązków. Ponadto ważne powinny być też możliwości dalszego rozwoju i nauki zawodu w wybranej branży. Czasami te wszystkie dodatkowe informacje mogą okazać się kluczowe podczas podejmowania decyzji o wyborze konkretnego miejsca zatrudnienia, gdy wysokość wynagrodzenia jest podobna.

Jak negocjować warunki pierwszej pracy?

Studenci podejmujący pierwszą pracę często obawiają się negocjowania warunków współpracy i nie przedstawiają własnych oczekiwań. Jednak znając swoją wartość na rynku pracy i mając potwierdzenie w swoich kompetencjach można takie próby podjąć. Każda umowa zanim zostanie podpisana może być skorygowana, a jej warunki to wyłącznie kwestia ustaleń między kandydatem a pracodawcą. W przypadku negocjowania formy umowy między zleceniem a etatem, kluczowym argumentem może być na przykład wysokość wynagrodzenia lub inne benefity w postaci szkoleń, opieki mentora czy też zmniejszenia zakresu obowiązków. O tym czy w wybranym miejscu istnieje jakakolwiek szansa i pole do negocjacji często można dowiedzieć się już z ogłoszenia. Dlatego przeglądając oferty pracy na stronie [IT protocol](#) należy zwracać uwagę na opisy i zawarte w nich informacje.

Jaką umowę wybrać na początek?

Wszystko zależy od rodzaju pracy, branży oraz zakresu obowiązków i dyspozycyjności kandydata. Dla jednych umowa zlecenie będzie najlepszym wyborem, ponieważ umożliwia elastyczne dopasowanie grafiku do zajęć na uczelni. Tymczasem dla innych umowa o pracę to jedyne akceptowalne rozwiązanie gwarantujące stabilność i bezpieczeństwo zatrudnienia. Należy więc tego typu wątpliwości rozwiązywać biorąc pod uwagę indywidualną sytuację i kierować się własnymi potrzebami. Odpowiednio dopasowana forma zatrudnienia do stylu życia i możliwości studenta, z pewnością zapewni udane wejście na rynek pracy.